

Teamcoaching

Doelgroep	Teams (een managementteam van een bedrijf, een specialistenteam in een researchlab, een afdeling van een overheidsinstelling) kunnen op allerlei momenten baat hebben bij coaching
Doelstelling en werkwijze	<p>Teamcoaching houdt in dat het team een aantal keren bijeenkomt en met een concreet doel reflecteert over de afgesproken onderwerpen onder supervisie van een coach. Het reflecteren vindt niet alleen plaats in het hele team, maar kan ook in subgroepen gebeuren, of door middel van gestructureerde opdrachten, enzovoort.</p> <p>Grofweg zijn er twee soorten onderwerpen te onderscheiden: een team kan vragen hebben over de eigen taakstelling dan wel over de onderlinge samenwerking.</p> <p>Als de taakstelling voorop staat dan richt de coaching zich op de bezinning over zaken als de teamdoelen, de werkwijze en procedures, de onderlinge taakverdeling, de efficiëncy, enzovoort, met als doel verbetering en vernieuwing van de teamtaakorganisatie.</p> <p>Als de teamsamenwerking het hoofdonderwerp is staat de taak niet ter discussie, maar wel de onderlinge verhoudingen. De teamcoach begeleidt dan het gesprek tussen de teamleden over de samenwerkingservaringen, de feedback op elkaar als collega's, en de wensen die men in de samenwerking naar elkaar heeft, met als doel de onderlinge samenwerking prettiger en efficiënter te maken.</p>
Doorlooptijd	De duur van het traject is sterk afhankelijk van de specifieke vragen van het team of de teamleiding.
Kosten	De kosten: zijn afhankelijk van de intensiteit en duur van het traject. Vooraf wordt u duidelijkheid en inzicht geboden middels een offerte. Zie ook op de HOME pagina links onder bij <i>Kosten</i>
Contactpersoon	Drs Willem de Haas klinisch-psycholoog/psychotherapeut en docent groepsdynamica en groepspsychotherapie