

Individuele coaching voor teamleiders

Toelichting	Als teamleider/manager loopt u geregeld tegen zaken aan die te maken hebben met de omgang met uw medewerkers of uw team: één van uw medewerkers heeft een lastig karakter, collega's op de werkvloer leven in onmin of uw team is moeilijk in beweging te krijgen terwijl belangrijke veranderingen niet langer kunnen wachten
Doelstelling	Teamleiders die hun vaardigheid in het communiceren en samenwerken met en sturen van hun afdelingsteam willen versterken
Inhoud en werkwijze	<p>In een individueel coachingstraject leert u op basis van de theorie van de groepsdynamica de relaties en groepsprocessen in uw werkomgeving scherper te doorgronden. Van daaruit krijgt u om te beginnen deskundig advies over de optimalisering van uw eigen interactiestijl. Vervolgens krijgt u ondersteuning om succesvol in te grijpen in de interacties binnen het afdelingsteam. Uitgangspunt is resultaatgerichtheid, met behoud van de samenwerkingsrelatie tussen u en uw medewerker(s).</p> <p>Met de teamleider worden de vragen geïnventariseerd en concrete doelen afgesproken. Een passend aantal coachingsgesprekken volgt, met aan het eind een evaluatie van de doelen.</p>
Doorlooptijd	De duur van het traject is afhankelijk van de specifieke
Kosten	Zie op HOME pagina links onder bij <i>Kosten</i>
Contactpersoon	Drs Willem de Haas klinisch-psycholoog/psychotherapeut en docent groepsdynamica en groepspsychotherapie